



Drijfveren analyse

Gepersonaliseerd rapport voor: Manon Janssen

29-6-2022



Inhoud

Over deze analyse.....	2
De zeven verschillende drijfveren	3
Samenvatting.....	4
Je Esthetische drijfveren.....	6
Je Zakelijke drijfveren	7
Je Individualistische drijfveren	8
Je Politieke drijfveren	9
Je Sociale drijfveren.....	10
Je Ideële drijfveren	11
Je Intellectuele drijfveren	12
Werkboek: Je leerpunten en actieplan.....	13

Over deze analyse

Onderzoek wijst uit dat de meest succesvolle mensen één eigenschap delen: zelfbewustzijn. Zij zijn zich meer dan gemiddeld bewust van hun eigen drijfveren en motivatie. Zij zoeken steeds organisaties, teams, functies en mensen die goed passen bij hun eigen drijfveren en motivaties. Ze zijn zich vaak ook bewust van de drijfveren en motivaties van andere mensen. Hierdoor gaan ze bewuster wel of niet de relatie en verbinding aan met anderen. Dit zorgt ervoor dat het voor hen makkelijker is om doelstellingen te behalen die in lijn zijn met hun drijfveren. Ze zijn zich tevens bewust van hun beperkingen en van de gebieden waarop ze niet effectief zijn. Dit geeft hen inzicht in wat hen niet inspireert en wat hen niet zal motiveren om te slagen.

Dit rapport meet zeven dimensies van drijfveren, dit zijn:

- **Esthetische** – het streven naar balans, harmonie, zelfrealisatie en vorm.
- **Zakelijke** – het streven naar geld, praktische resultaten en opbrengsten.
- **Individualistische** – het streven naar onafhankelijkheid en een unieke identiteit.
- **Politieke** – het streven naar invloed, controle en verantwoordelijkheden.
- **Sociaal** – het streven om anderen te helpen.
- **Ideële** – het streven naar orde, regelmaat en structuur.
- **Intellectuele** – het streven naar kennis, leren en de waarheid.

Achtergrondinformatie drijfveren

De elementen van de drijfveren analyse

Deze drijfveren analyse is uniek in de markt, omdat het zeven onafhankelijke en unieke aspecten van drijfveren en motivatie onderzoekt. Veel soortgelijke instrumenten kijken slechts naar zes dimensies, door het individualistische en politieke in één dimensie samen te voegen. Deze drijfveren analyse blijft trouw aan de originele werken van Dr Eduard Spranger en Gordon Allport, de twee belangrijkste onderzoekers op het vakgebied van drijfveren en motivatie. Deze analyse helpt je om je eigen unieke drijfveren en motivaties te ontdekken en te begrijpen.

Kijk bij het doornemen van deze analyse vooral naar de twee drijfveren waarop je het hoogste scoort. Dit zijn de drijfveren die je het meest aanzetten tot actie, leren en presteren. Daarom is het belangrijk dat deze drijfveren ook de ruimte krijgen in je werkomgeving.

Je drijfveren kunnen veranderen als gevolg van tijd, ervaring of op een andere manier. Hoe meer je drijfveren terug zijn te vinden in je werk des te beter voel je op je plaats.

Daarnaast heeft deze drijfverenanalyse een *klik en sleep* benadering toegepast om de verschillende verklaringen te rangschikken, wat het instrument intuïtiever en natuurlijker maakt. Uiteindelijk kun je de volgorde die je in je hoofd hebt op het scherm weergeven. Tot slot bevat de drijfveren analyse een hedendaagse lijst met verklaringen, waarmee je keuzes kunt maken die relevant zijn voor het leven dat je nu leidt. Dit helpt om de meest accurate resultaten te verkrijgen.

De zeven drijfveren nader bekeken

Drijfveren beïnvloeden gedrag en actie en kunnen worden beschouwd als een enigszins ‘verborgen’ motivatie, omdat ze niet direct waarneembaar zijn. Inzicht in je drijfveren helpt je om erachter te komen WAAROM je bepaalde dingen doet.

Drijfveren bepalen in belangrijke mate wat we belangrijk vinden in het leven en in wat voor situaties we geneigd zijn om in actie te komen.

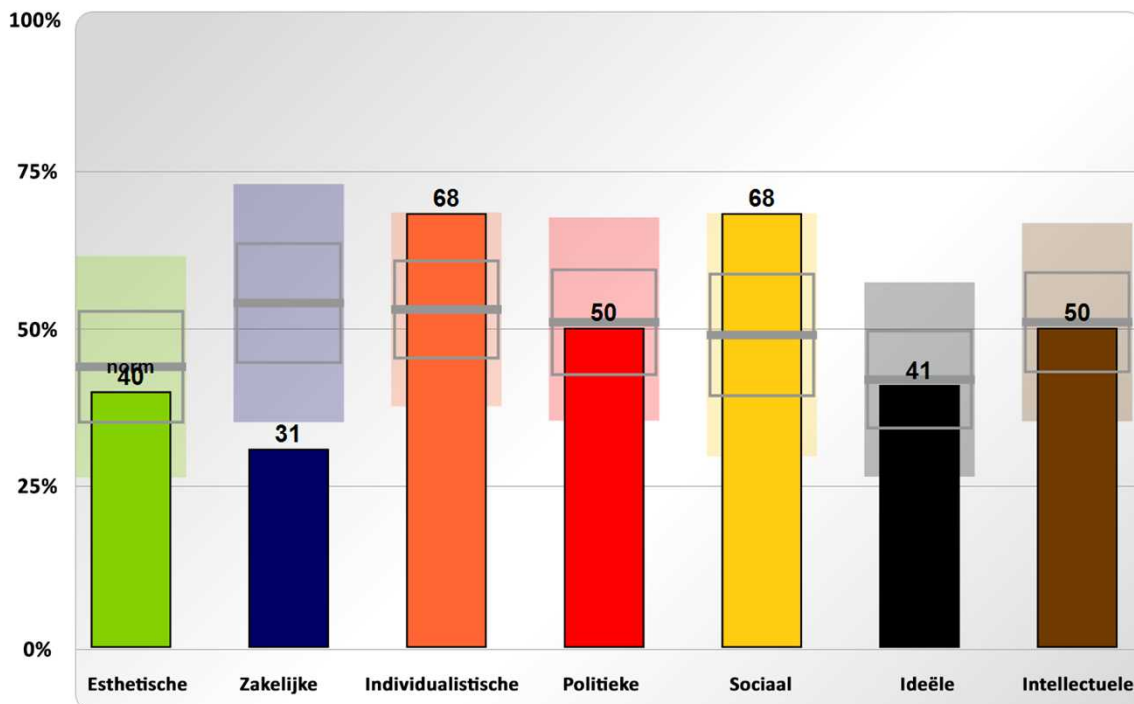
Waar gedrag iets zegt over de manier waarop je reageert en handelt (bijvoorbeeld doortastend of meer afwachtend), geven je drijfveren de reden aan en bepalen ze in belangrijke mate de richting van je gedrag.

Om goed te kunnen functioneren, is het van essentieel belang dat je drijfveren matchen met je werkzaamheden. Dit stimuleert je passie, vermindert vermoeidheid, inspireert je en zal je motivatie verhogen.

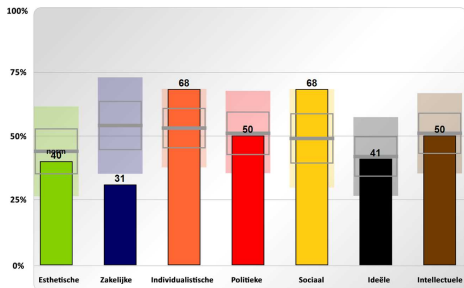
Drijfveer	Het streven naar
Esthetische	Vorm, Harmonie, Schoonheid, Balans
Zakelijke	Geld, Praktische resultaten, Rendement
Individualistische	Onafhankelijkheid, Uniciteit
Politieke	Controle, Macht, Invloed
Sociale	Altruïsme, Service, Anderen helpen
Ideële	Structuur, Principes, Routine
Intellectuele	Kennis, Begrip

De score van de drijfveren van Manon

Gemiddelde Esthetische	Je bewaart het evenwicht tussen creatieve keuzes en een praktische benadering, zonder door te slaan naar één van beide kanten.
Heel laag Zakelijke	Je waardeert wat je hebt en bent daar waarschijnlijk tevreden mee. Je spant je niet in om meer te krijgen.
Hoog Individualistische	Je vindt het vast prima om in de schijnwerpers te staan, brengt onafhankelijke ideeën ten uitvoer en steekt uit boven de anderen.
Gemiddelde Politieke	Je kunt bemiddelen tussen alle verschillende ideeën zonder een sterke drang om de gang van zaken te beheersen.
Hoog Sociale	Je scheidt eerst een persoonlijke en dan pas een zakelijke band en bent altijd bereid iemand te helpen.
Gemiddelde Ideële	Je hebt oog voor structuur maar laat je niet begrenzen door andermans idee als dit voor jou niet werkt.
Gemiddelde Intellectuele	Je vertrouwt zowel op nieuwe informatie als op dat wat je eerder heeft geholpen bij het nemen van besluiten.



Uw score op de Esthetische drijfveer:



De Esthetische drijfveer: Esthetisch gedreven mensen streven naar balans, harmonie en het vinden van een vorm of schoonheid. Zij beoordelen dingen om zich heen op basis van symmetrie of harmonie met de omgeving. Ook milieuaspecten of “groene” initiatieven horen bij deze drijfveer.



Algemene kenmerken:

- Je hebt waardering voor de behoefte die anderen hebben om hun creativiteit te uiten.
- Je werkt waarschijnlijk net zo makkelijk met pragmatische als met fantasierijke personen die behoefte hebben aan zelfexpressie.
- Vermoedelijk houd jij onpraktische, creatieve en mystieke personen met beide benen op de grond.
- Je hebt waarschijnlijk een gezonde balans tussen stijl, doel en functioneren.



Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je helpt graag anderen, vooral als je het unieke in hen waardeert.
- Je waardeert de natuur en haar schoonheid en zult vermoedelijk beschermen wat in jouw ogen belangrijk is.
- Je hebt waardering voor natuurbescherming, maar zet je hier waarschijnlijk soms wel, soms niet voor in.
- Je kunt genieten van bepaalde creatieve uitingen, maar je hecht vermoedelijk geen buitensporig grote waarde aan creativiteit.



Sleutels tot management en motivatie:

- Je laat het team de middenweg ervaren tussen iets goed uitvoeren en innovatief durven zijn.
- Je hebt waardering voor artistieke uitingen.
- Je houdt van de wereld om je heen, van de wonderen van de natuur, mooie kunst en afgelegen plekken.
- Je vindt waarschijnlijk dat creativiteit voor iedereen is weggelegd, maar het hangt er vanaf hoe je dit definieert.



Uw trainings- en leerstijl:

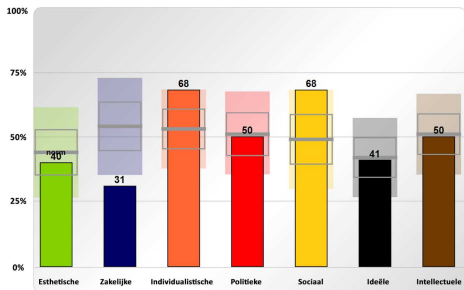
- Je neemt waarschijnlijk deel aan tal van trainingen en andere inspanningen voor je professionele ontwikkeling.
- Je ontwikkeling moet een balans hebben tussen procedure en inhoud, je wilt niet zomaar een baan.
- Je kunt zowel je softskills als je hardskills vergroten.
- Je kunt waarschijnlijk zowel samenwerken met groepen als met individuen.



Persoonlijke aandachtspunten:

- Je hebt wellicht baat bij een goede balans tussen privéleven en werk.
- Het kan in je voordeel zijn als je zou proberen om iets realistischer te zijn.
- Het kan in je voordeel zijn als je een meer zichtbare positie in je team inneemt.
- Je kunt bemiddelen tussen mensen die houden van een onconventionele benadering en zij die hier niet van houden.

Uw score op de Zakelijke drijfveer



De Zakelijke drijfveer: Zakelijk gedreven mensen zijn vaak op zoek naar financiële zekerheid of financiële onafhankelijkheid. Het gaat om praktische mensen die iets terug verwachten voor de investeringen of inspanningen die ze verrichten. Ze leggen vaak de nadruk op concrete, meetbare en praktische resultaten en beoordelen concepten, ideeën en voorwerpen vooral op basis van hun praktisch nut.



Algemene kenmerken:

- Je bent wellicht niet gefixeerd op het verkrijgen van een gelijke of grotere beloning in ruil voor je geïnvesteerde tijd, talent en inspanningen.
- Je hebt vermoedelijk niet veel op met mensen die constant praten over hun grote prestaties en financiële successen.
- Je wordt waarschijnlijk niet uitsluitend gedreven door financiële competitie, maar bent snel tevreden met wat je hebt.
- Je bent financieel misschien al waar je wilt zijn, dus kun je je nu laten motiveren door andere drijfveren dan geld.



Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je kijkt waarschijnlijk met een brede blik naar het geheel, niet alleen vanuit je eigen visie.
- Je overdenkt hoogstwaarschijnlijk zelden of nooit een project met in je achterhoofd de vraag 'wat zit er voor mij in'.
- Je bent waarschijnlijk niet bezig met persoonlijk gewin, maar kijkt wat je persoonlijk kunt bijdragen.
- Je bent waarschijnlijk veel meer gefocust op anderen dan op jezelf.



Sleutels tot management en motivatie:

- Je verkiest complimenten voor je werkbijdrage vermoedelijk boven financiële beloningen.
- Je wilt misschien meer creatieve mogelijkheden hebben als je pittige taken op je neemt.
- Je verkiest complimenten voor je werkbijdrage vermoedelijk boven financiële beloningen.
- Omdat je vindt dat je eigen ontwikkeling in het beloningssysteem thuishoort, krijg je misschien minder financiële beloning.



Uw trainings- en leerstijl:

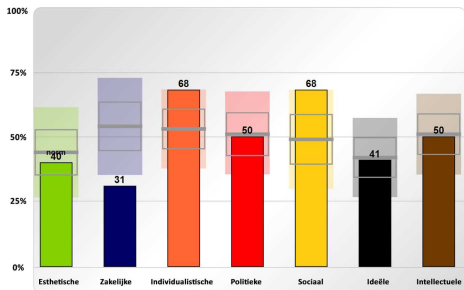
- Je scoort zoals de mensen die meer genieten van 'zijn' dan van 'doen'.
- Je komt waarschijnlijk naar een training of cursus zonder je af te vragen wat er voor jou in zit.
- Je geeft waarschijnlijk de voorkeur aan groepsactiviteiten: om te werken, plezier te hebben en ideeën te delen met anderen.
- Je scoort zoals de mensen die meer van samenwerking dan van competitie houden.



Persoonlijke aandachtspunten:

- Je verwacht 'niet kunnen' misschien met 'niet willen'. Je bent mogelijk bang om nee te zeggen, omdat je geen slechte beurt wilt maken.
- Je bent waarschijnlijk tien keer meer dan je denkt dat je bent.
- Je besteedt waarschijnlijk vooral aandacht aan de behoeften van anderen en gaat daardoor soms voorbij aan belangrijke persoonlijke behoeften.
- Je bent waarschijnlijk niet zo gevoelig voor tijdsdruk, waardoor een project soms meer tijd in beslag neemt dan jij en anderen hadden verwacht.

Uw score op de Individualistische drijfveer



De Individualistische drijfveer: Individualistisch gedreven mensen hechten sterk aan een eigen unieke identiteit en aan vrijheid. Ze worden graag door anderen als onafhankelijk gezien en willen zich onderscheiden van anderen. Ze willen graag veel tijd en ruimte krijgen om zich vrij te kunnen uiten en hun werk naar eigen inzicht te kunnen invullen.



Algemene kenmerken:

- Je geniet waarschijnlijk van unieke taken die jouw eigenzinnige stijl onderstrepen.
- Je schuwt de schijnwerpers vast niet en blinkt waarschijnlijk uit als je voor anderen staat.
- Je hecht waarschijnlijk aan vrijheid en autonomie en wordt niet graag aan banden gelegd.
- Je hebt waarschijnlijk graag je eigen speciale plekje en maak liever geen deel uit van de hele groep.



Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je hebt waarschijnlijk veel zelfvertrouwen, waardoor je je mening duidelijk geeft als je het oneens bent met de handelwijze.
- Je houdt verschillen waarschijnlijk graag in ere en streeft niet naar uniformiteit.
- Je beseft dat we allemaal heel verschillend zijn en wilt deze verschillen wellicht graag doorgronden.
- Je bent waarschijnlijk liever onafhankelijk dan dat je afhankelijk bent van anderen.



Sleutels tot management en motivatie:

- Je kunt samenwerken met anderen, maar alleen als je unieke inbreng de ruimte krijgt.
- Mensen zoals jij geven graag unieke, creatieve presentaties aan groepen die graag willen leren.
- Wees je ervan bewust dat je waarschijnlijk anders dan anderen denkt over standaardprocedures.
- Je hebt waarschijnlijk een unieke manier om de dingen zonder pretenties te verwoorden.



Uw trainings- en leerstijl:

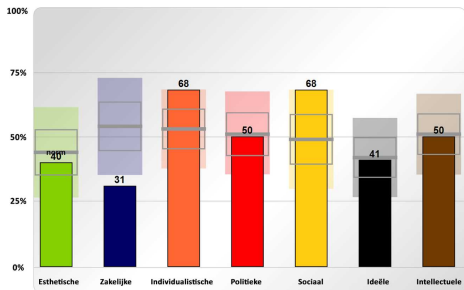
- Als je nieuwe dingen leert, wil je graag plezier en uitdagende ideeën.
- Prikkelende methodes liggen jou vermoedelijk beter dan saaie, voorspelbare trainingen.
- Je krijgt waarschijnlijk graag de kans om nieuwe ideeën te testen en ermee te experimenteren.
- Je wilt waarschijnlijk de ruimte krijgen om buiten het kader te denken en dat wat je leert te kunnen toepassen.



Persoonlijke aandachtspunten:

- Je unieke aanpak lost mogelijk niet elk probleem op; soms scheidt deze juist problemen.
- Je zou kunnen proberen om iets minder vaak de ster van de ideeënclub te zijn.
- Besef dat je soms onbewust misschien lange tijd achtereen de aandacht op jezelf vestigt.
- Wees je ervan bewust dat jouw ideeën niet de enige ideeën zijn en probeer ook anderen de ruimte te geven.

Uw score op de Politieke drijfveer



De Politieke drijfveer: Politiek gedreven mensen streven ernaar om controle en invloed uit te kunnen oefenen op hun eigen lot en dat van anderen. Ze hechten belang aan status en macht. Mensen met een hoge score op deze drijfveer zijn competitief ingesteld en geven graag leiding aan andere mensen. Ze worden graag gezien als leider en willen invloed hebben op hun omgeving en hun succes.



Algemene kenmerken:

- Je kunt je waarschijnlijk verplaatsen in zowel strijdlustige als passieve leiders.
- Je werkt waarschijnlijk voor bekwame leiders, maar kunt moeite hebben met onbekwame leidinggevendenden.
- Je kunt zowel samenwerken als concurreren, afhankelijk van de situatie.
- Onder normale omstandigheden breng je je team stabiliteit. Als het nodig is, neem je de leiding maar het hoeft niet per se.



Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je kunt zowel op de bestuurdersplek zitten als op de achterbank; je neigt in beide posities waarschijnlijk niet naar het uiterste.
- Je kunt zowel optreden als rustig afwachten als je de leiding hebt, afhankelijk van wat de situatie vraagt.
- Je kunt waarschijnlijk zowel leidinggeven als volgen, afhankelijk van de omstandigheden.
- Je bent flexibel en gaat vermoedelijk je eigen gang zonder dat je een sterke drang hebt om de nummer één te zijn.



Sleutels tot management en motivatie:

- Je hebt een stabiliserende invloed op mensen in tal van verschillende omgevingen.
- Je kunt waarschijnlijk goed input geven zonder je eigen wensen door te drukken.
- Je kunt heel flexibel zijn als je moet leidinggeven of ondersteunen; het is niet het één of het ander.
- Je bent er waarschijnlijk niet op gebrand om altijd te winnen.



Uw trainings- en leerstijl

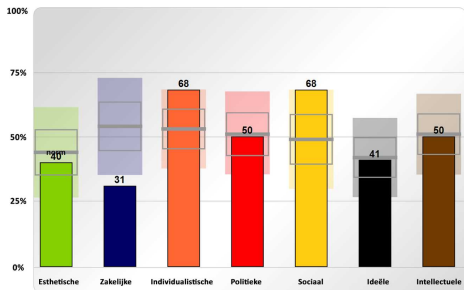
- Je kunt een inschikkelijke deelnemer zijn en ook de leiding nemen bij trainingen en ontwikkelingsprogramma's.
- Je vermogen om anderen te steunen in plaats van alle touwtjes in handen te willen houden, komt je ongetwijfeld ten goede als je in een team werkt.
- Je presenteert jezelf waarschijnlijk als een neutrale speler en niet als de leider van het team.
- Je kunt om aan zowel teamgerichte als individualistische, onafhankelijke trainingen deel te nemen.



Persoonlijke aandachtspunten:

- Onthoud dat als er leiding en sturing nodig is, de meest sterke en onafhankelijke mensen die leiding zullen nemen als jij het niet doet.
- Je zou in sommige situaties misschien meer of juist minder leiding moeten geven en niet neutraal moeten blijven.
- Je kunt het leiderschap oppakken of laten liggen. Als je besluit op de achtergrond te blijven, wees er dan zeker van dat ze je niet nodig hebben.
- Je wilt misschien wel actie ondernemen, maar hebt mogelijk niet het nodige doorzettingsvermogen om hierin te slagen.

Uw score op de Sociale drijfveer



De Sociale drijfveer: Sociaal gedreven mensen zijn bereid om andere mensen oprecht te helpen zonder dat zij hiervoor direct iets terug verwachten. Zij stellen hun tijd, middelen en energie ter beschikking aan anderen. In hun werk staan menselijke relaties centraal.



Algemene kenmerken:

- Je bent je waarschijnlijk altijd bewust van de underdog en zet je voor hen in.
- Je bent waarschijnlijk van mening dat je hier bent met een reden.
- Gaat het om geld, dan is jouw motto waarschijnlijk: 'Je kunt het niet mee je graf in nemen'.
- Je doet waarschijnlijk niet altijd mee om te winnen.



Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je plaatst andermans behoeften waarschijnlijk meestal voor die van jezelf.
- Als je maar even tijd hebt, zul je anderen helpen bij het oplossen van hun problemen.
- Je kunt misschien vasthoudend zijn als je hulp biedt en niet weten wanneer je moet stoppen.
- Je bent waarschijnlijk sterk gericht op andermans behoeften en probeert deze vaak te vervullen.



Sleutels tot management en motivatie:

- Je bent in je communicatie waarschijnlijk altijd oprecht en meelevend.
- Probeer ervoor te zorgen dat je niet andermans voetveeg wordt.
- Je zou ook buiten je werk misschien meer tijd in sociale contacten moeten steken.
- Je besteedt waarschijnlijk veel tijd aan het helpen van anderen in je team.



Uw trainings- en leerstijl:

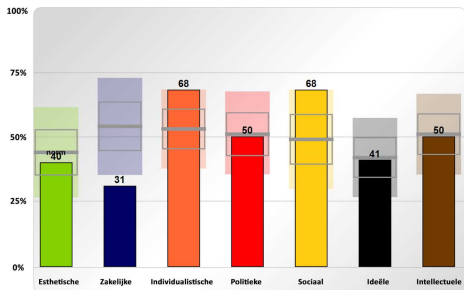
- Deel tijdens je leer proces, als het lukt je kennis met anderen.
- Probeer ervoor te zorgen dat je met anderen in contact komt en dat ze baat hebben bij hun contact met jou.
- Probeer meer aandacht te schenken aan liefdadigheid.
- Investeer tijdens training en ontwikkeling zo mogelijk in de gemeenschap.



Persoonlijke aandachtspunten:

- Je zou moeten proberen balans te vinden tussen ja zeggen en nee zeggen.
- Zorg dat je niet méér aandacht besteedt aan de mensen buiten je familie dan aan de mensen binnen je familie.
- Wees je ervan bewust dat je wijsheid en balans vindt in matigheid.
- Aangezien balans de basis van het leven is, kan teveel inmenging in het leven van anderen op termijn negatief uitpakken.

Uw score op de Ideële drijfveer



De Ideële drijfveer: Ideel gedreven mensen streven ernaar om hun leven te leiden volgens bepaalde principes, richtlijnen of systemen. Waarbij ze een duidelijke voorkeur geven aan orde, routine en structuur. Ze ontlener zekerheid en houvast aan deze normen, principes, richtlijnen, structuren en routines.



Algemene kenmerken:

- Je kunt regels betwisten die in jouw ogen onzinnig zijn.
- Je kiest gewoonlijk de middenweg als het aankomt op instructies, protocollen en de manier waarop zaken uitgevoerd worden.
- Je verlangt misschien naar meer stabiliteit met wat structuur en uniformiteit.
- Je waardeert details tot op zekere hoogte, maar laat je er waarschijnlijk niet door leiden.



Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je kunt zowel een open als een bekrompen visie hebben op veel zaken.
- Je kunt het gezag uitdagen wanneer jij vindt dat je een betere manier hebt om een bepaalde taak te verrichten.
- Je houdt waarschijnlijk van regelmaat en structuur, maar wordt door deze behoefte niet gestuurd.
- Als teamlid kun je zo nodig evenwicht brengen, maar je kunt ook onafhankelijk werken als dat is vereist.



Sleutels tot management en motivatie:

- Je kunt mogelijk een frisse wind laten waaien in omgevingen waar routine heerst.
- Je brengt continuïteit en structuur in chaotische situaties als dat nodig is.
- Je kunt waarschijnlijk een aanvaardbaar beleid en procedures opstellen die de meeste mensen aanspreken.
- Je bent waarschijnlijk in staat stabiliteit te brengen als de meningen verschillen en de emoties hoog oplopen.



Uw trainings- en leerstijl

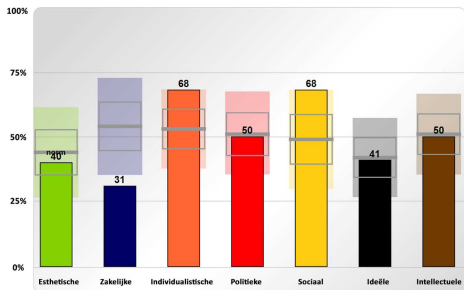
- Je staat vast open voor effectieve nieuwe ideeën en creatieve oplossingen, zolang ze niet te extreem zijn.
- Het kenmerkt jou dat je kiest voor wegen die bewezen en beproefd zijn.
- Je hangt waarschijnlijk bewezen theorieën aan.
- Je steunt in je omgang met mensen en bij trainingen waarschijnlijk programma's die bewezen werkzaam zijn.



Persoonlijke aandachtspunten:

- Het kan mogelijk in je voordeel zijn als je iets onafhankelijker bent.
- Je moet misschien sterker een standpunt innemen bij bepaalde belangrijke zaken.
- Het kan in je voordeel zijn als je iets flexibeler bent.
- Het kan je helpen als je niet toegeeft aan de druk van mensen die verandering willen terwijl er geen garanties zijn.

Uw score op de Intellectuele drijfveer



De Intellectuele drijfveer: Intellectueel gedreven mensen hebben de behoefte om te begrijpen, kennis te vergaren of de “waarheid” te ontdekken. Continu leren en kennis opdoen zijn voor hen vaak doelen op zich. Rationeel denken, redeneren en problemen oplossen zijn belangrijk bij deze drijfveer.



Algemene kenmerken:

- Je begrijpt zowel het grote geheel als de details van elk onderwerp en zult je onderzoek bijstellen afhankelijk van de tijd en belangstelling die je hebt.
- Je blinkt waarschijnlijk niet op een specifiek terrein uit als het aankomt op de hoeveelheid kennis die je in huis hebt.
- Je bent waarschijnlijk meer iemand van de grote lijnen dan van de details als je moet uitzoeken waarom.
- Je wilt vermoedelijk weten waarom, maar dit belemmert je niet om de zaken gedaan te krijgen.



Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je geeft mensen die teveel denken meer balans.
- Je bent waarschijnlijk niet geobsedeerd door analyse.
- Je toont waarschijnlijk oplettendheid binnen je expertisegebied.
- Je kunt waarschijnlijk zowel pragmatisch als theoretisch zijn, afhankelijk van het onderwerp.



Sleutels tot management en motivatie:

- Je hebt waarschijnlijk een evenwichtige visie op technische zaken en wil niet te diep duiken in zaken die buiten je expertise liggen.
- Je hebt vermoedelijk een evenwichtig gezichtspunt en bent in staat beide kanten van een zaak af te wegen.
- Je brengt waarschijnlijk continuïteit en structuur in groepen als er nagedacht moet worden zonder teveel afleiding.
- Je nieuwsgierigheid kan misschien buitensporig zijn als iets je interesseert.



Uw trainings- en leerstijl:

- Je staat open voor nieuwe ideeën en creatieve oplossingen die effectief zijn, zolang je geen extreem moeilijke taken hoeft te vervullen.
- Je wilt waarschijnlijk niet teveel informatie als je nieuwe dingen leert.
- Je staat hoogstwaarschijnlijk achter programma's die leuk zijn en die gaan over dat wat jij al weet.
- Je staat waarschijnlijk achter ideeën die in jouw ogen zinnig zijn.



Persoonlijke aandachtspunten:

- Je bent misschien klaar met eindeloos studeren en wilt misschien liever leren door ervaringen op te doen.
- Boeken die je niet al te zeer boeien, lees je waarschijnlijk niet uit.
- Je blijft waarschijnlijk neutraal als het gaat om zaken die buiten jouw begrip vallen.
- Je moet misschien wat tijd nemen om complexe zaken tot de bodem uit te zoeken.

Uw leerpunten en actieplan

Gebruik de vragen op deze pagina om na te gaan welke drijfveren goed aansluiten bij je huidige werksituatie en welke niet. Onderzoek verder wat je eventueel zou willen veranderen om nog beter je drijfveren en je werk op elkaar af te stemmen.

Opdracht: Bekijk welke drijfveren uit je drijfveren analyse het sterkst gelden voor je dat wil zeggen, welke het hoogste zijn en het hoogst boven de norm liggen). Noteer de top twee in de ruimte hieronder bij drijfveer 1 en drijfveer 2 en geef een score tussen de 1-5 per drijfveer. Noteer vervolgens per drijfveer hoe goed je huidige rol(len) en functie(s) aansluiten bij deze drijfveren (dat wil zeggen, in welke mate liggen je dagelijkse werkzaamheden in het verlengde van je drijfveren en passie).

	Slecht				Goed
Drijfveer #1:	1	2	3	4	5
Drijfveer #2:	1	2	3	4	5

Legenda:

2-4 = Slecht	8-9 = Goed
4-5 = Matig	10 = Uitstekend
6-7 = Gemiddeld	

Tel je score op

Door je werkomgeving meer in overeenstemming te brengen met je drijfveren kun je meer inspiratie en passie ervaren bij je dagelijks werk.

Drijfveer 1: Welke dingen kun je aanpassen in je huidige werkomgeving om ervoor te zorgen dat je werk meer in overeenstemming is met je drijfveren?

Drijfveer 2: Welke dingen kun je aanpassen in je huidige werkomgeving om ervoor te zorgen dat je werk meer in overeenstemming is met je drijfveren?

Uw leerpunten en actieplan

In deze laatste stap krijg je inzicht in de wijze waarop je drijfveren bijdragen aan je succes dan wel je belemmeren bij het behalen van succes. Door dit inzicht haal je het maximale uit deze analyse.

Hoe goed ondersteunen jouw drijfveren je bij het behalen van succes?. Geef specifieke voorbeelden.

Op welke wijze belemmeren jouw drijfveren je bij het behalen van succes?. Geef specifieke voorbeelden.
